

ANEXOS

Indicador n.º 4 - Taxa de Conclusão em Cursos EFP

	Situação actual Ciclo de formação 2016/2019	Ciclo de Formação 2017/2020	Ciclo de Formação 2018/2021	Ciclo de Formação 2019/2021
Meta a Alcançar	68,4%	70%	75%	80%

Objetivo Específico

- Criar as condições para que os alunos concluam, com sucesso, o seu percurso formativo

Meta a atingir: Os resultados obtidos têm vindo a evoluir positivamente, por isso, e tendo em conta que pretendemos melhorar os procedimentos internos e a relação com os nossos parceiros (stakeholders), o crescimento deverá ser progressivo.

	Ação			Monitorização				Divulgação	
	Operacionalização	Agentes de operacionalização	Modo	Processo de recolha	Momento de recolha	Momento de tratamento	Responsável	Responsável/meio	Publico alvo
Ind4-A1	Diversificação dos instrumentos de avaliação	Professor titular da disciplina	- Inovar - RIA - Por cada 10h/1 instrumento diferente avaliação	INOVAR - RIA	Avaliação intercalar	Avaliação intercalar	Diretor de Turma	Diretor de turma	EE

Ind4-A2	Controlo da assiduidade	Professor titular da disciplina e Diretor de turma	Controlo do número máximo de faltas por módulo (90% assiduidade) - Popup do INOVAR	Inovar - modelos P036, P112 e P030	Mensal	Semestral	Professor Diretor de Turma	Diretor de turma	EE/aluno
Ind4-A3	Controlo do aproveitamento	Professor titular da disciplina	- Informar o DT de situações alerta (1/2 de cada módulo)	Inovar - Comunicações	- 2x/período + Avaliação final período - a 1/2 de cada módulo	Avaliação intercalar e final do período	Secretaria Professor	Diretor de turma	Aluno
		Diretor de Turma	- Emissão/envio [alunos e EE] (modelo P030) módulos concluídos	Inovar - modelo P030	Mensal	Avaliação intercalar e final do período	Diretor de Turma	Diretor de turma	EE/aluno
Ind4-A4	Reposição de aulas por ausência de aluno	Professor titular da disciplina	- Alerta (pop-up); - Controlo de assiduidade	Preenchimento do modelo PR_RTL	Avaliação intercalar e final de período	Avaliação intercalar e final do período	Professor	Professor	Aluno
		Diretor de Turma		Inovar - CRTL	Mensal	Quinzenal	Diretor de Turma	Diretor de turma	Aluno
		Diretor de Curso	- Registo dos tempos de reposição	Acompanhamento através do PR_RTL	- Hora ao final do dia	Avaliação intercalar e final do período	Diretor Curso	Diretor de curso	Aluno

Ind4-A5	Controlo do comportamento	Professor titular da disciplina	Sempre que necessário	Inovar - Registo comportamento- RC Moodle - Situações mais graves	Sempre que acontece	Semanal	Diretor de Turma	Diretor de turma	EE/aluno
		Diretor de Turma	Sempre que necessário	Inovar - RCR	Semanal	Semanal	Diretor de Turma	Diretor de turma	EE/aluno

Indicador n.º 5 - Taxa de colocação após conclusão do curso EFP

	Situação actual Ciclo de formação 2016/2019	Ciclo de Formação 2017/2020	Ciclo de Formação 2018/2021	Ciclo de Formação 2019/2021
Meta a Alcançar	63,6%	65%	68%	70%

Objetivo Específico

- Incrementar práticas que favoreçam a entrada no mercado de trabalho.

Meta a atingir: Contacto direto empresários e colaboradores; Criação individual do seu Currículo Vitae (12º anos); Criação individual do seu Pitch;

	Ação			Monitorização				Divulgação	
	Operacionalização	Agentes de operacionalização	Indicadores de Avaliação	Processo de recolha	Momento de recolha	Momento de tratamento	Responsável	Responsável/meio	Publico alvo
Ind5-A1	Palestras (com stakeholders e ex-alunos)	Diretor de Curso	Uma por mês	Questionário de satisfação	Avaliação Semestral	Avaliação Semestral	Diretor de Turma e Diretor de Curso	Diretor de turma e Diretores de Curso	Facebook e site
Ind5-A2	Visitas de estudo a empresas ligados cursos	Professores das disciplinas Técnicas e Diretor de Curso	Pelo menos uma por período	Plataforma do MOODLE - Visitas de Estudo	Avaliação por período	Final do período	Diretor de Turma	Professores da componente técnica	Facebook e site
Ind5-A3	Criação individual de CV e criação do Pitch individual	Professores titulares de turma	Todos os alunos devem elaborar CV e o Pitch	Envio por e-mail ao Diretor do Curso	3º período	2º período	Diretor de Turma e Diretor de Curso	Professores da componente técnica	Meio empresarial

Ind5-A4	Feira Vocacional e Profissional	Professores das disciplinas Técnicas	Todos os alunos devem passar pela feira	Questionário de satisfação	Após o momento	Final do ano	Diretores de Curso e Diretores de Turma	Diretor de turma	Facebook e site
---------	---------------------------------	--------------------------------------	---	----------------------------	----------------	--------------	---	------------------	-----------------

Indicador n.º 6 - Utilização das competências adquiridas no local de trabalho

Na medida em que nada foi feito ao longo destes anos sobre o ajustamento dos conteúdos abordados nos cursos profissionais às necessidades reais das entidades empregadoras, sugere-se que se realize, neste primeiro ano, um trabalho de consulta e recolha de informações junto dos empregadores. Este será o ponto de partida para o desenvolvimento das ações necessárias ao seu enquadramento. Assim iremos desenvolver as seguintes ações:

- Utilização de um inquérito para recolher um conjunto de informações sobre os conteúdos abordados nos cursos e a sua aplicabilidade no posto de trabalho;
- Recolher sugestões por parte dos stakeholders no sentido de incluir conhecimentos/competências que o currículo do curso não aborda.