

CONTRATAÇÃO DE ESCOLA 2015/2016

CRITÉRIOS DE SELEÇÃO PARA CONTRATAÇÃO DE DOCENTES - Grupo de Recrutamento 430 DECRETO-LEI N.º 83-A/2014, DE 23 DE MAIO

1- Âmbito de seleção

Exercício de funções nas condições definidas no artigo 38º do Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, para os grupos de recrutamento a que se refere o Decreto-Lei nº 27/2006, de 10 de Fevereiro, retificado pelo Decreto - Lei n.º 176/2014, de 12 de dezembro.

2- Requisitos de admissão

Os estabelecidos no artigo 22º do Estatuto da Carreira Docente e demais específicos, regulados em legislação própria.

3- Critérios objetivos de seleção

a) Graduação Profissional (GP), com a ponderação de 50%.

A graduação profissional é calculada nos termos do nº 1 do artigo 11º do Decreto-Lei 83-A/2014, de 23 de maio, retificado pela Declaração de Retificação nº 36/2014, de 22 de junho.

b) Avaliação Curricular (AC), com a ponderação de 50%.

A Avaliação Curricular (AC) é determinada através da análise e avaliação dos currículos, numa escala de 0 a 100 pontos, tendo em conta os critérios seguintes e respetiva pontuação:

AC1. Avaliação de desempenho

É considerada a melhor menção qualitativa da avaliação de desempenho docente dos últimos três anos letivos (2011/2012; 2012/2013; 2013/2014), ao abrigo do Estatuto da Carreira Docente.

Muito Bom	20 Pontos
Bom	15 Pontos
Regular	0 Pontos
Insuficiente	0 Pontos
Sem Avaliação	0 Pontos

AC2. Experiência profissional

AC2.1 – É Considerada a experiência profissional contabilizada em dias, na lecionação do grupo de recrutamento a que se candidata. (Nota: O número de dias de serviço é contado até 31 de agosto de 2014)

≥ 1825 dias (5 ou mais anos)	15 Pontos
≥ 1095 e < 1825 dias (3 a 5 anos)	12 Pontos
≥ 365 e < 1095 dias (1 a 3 anos)	8 Pontos
≥ 1 e < 365 dias (até 1 ano)	4 Pontos
Sem experiência	0 Pontos

AC2.2 - É considerada a experiência profissional na lecionação dos níveis indicados na oferta a que se candidata.

Lecionou todos os níveis indicados na oferta	10 Pontos
Lecionou alguns níveis indicados na oferta	5 Pontos
Não lecionou os níveis indicados na oferta	0 Pontos

AC2.3 – É considerada a experiência profissional contabilizada em dias, no desempenho de funções de estruturas de coordenação educativa e supervisão pedagógica, previstos nos diplomas das diferentes modalidades de ensino (a).

≥ 1825 dias (5 ou mais anos)	15 Pontos
≥ 1095 e < 1825 dias (3 a 5 anos)	12 Pontos
≥ 365 e < 1095 dias (1 a 3 anos)	8 Pontos
≥ 1 e < 365 dias (até 1 ano)	4 Pontos
Sem experiência	0 Pontos

(a) Diretor de Turma, Coordenador de DT, Coordenador de estabelecimento, Coordenador de grupo disciplinar, Coordenador de equipas disciplinares, Coordenador de curso.

AC3. Habilitações e formação complementar

AC3.1 – Habilitação Académica.

É considerada outra formação relevante para o grupo de recrutamento a que se candidata.

(Não é considerada a formação que conferiu a habilitação profissional para a docência. Os dados não são cumulativos)

Doutoramento	20 Pontos
Mestrado pré-processo de Bolonha	16 Pontos
Licenciatura pré-processo de Bolonha	14 Pontos
Mestrado pós-processo de Bolonha	14 Pontos
Curso de especialização (≥ 250 horas, acreditado pelo CCPFC)	12 Pontos
Pós-Graduação	12 Pontos
Não apresenta outras formações relevantes	0 Pontos

AC3.2 – Formação Complementar

É considerado o número de horas de formação acredita pelo Conselho Científico – Pedagógico da Formação Continua nos últimos dez anos, na área da docência do grupo de recrutamento a que se candidata, concretamente:

- “Área da docência, ou seja, áreas do conhecimento, que constituem matérias curriculares nos vários níveis de ensino”;
- “Prática pedagógica e didática e da docência, designadamente a formação no domínio da organização e gestão da sala de aula”.

≥ 75 horas	20 Pontos
≥ 50 e < 75 horas	15 Pontos
≥ 25 e < 50 horas	10 Pontos
≥ 1 e < 25 horas	5 Pontos
Sem formação creditada	0 Pontos

Para a **avaliação curricular (AC)**, o candidato deverá enviar o *curriculum vitae* (CV), preferencialmente o modelo europeu, em formato *pdf* e tamanho A4, **não excedendo 3 páginas**, para o e-mail ag.esgueira@esjml.edu.pt, **até ao fecho do prazo de candidatura** previsto para o horário em contratação, na aplicação SIGRHE.

A 1ª página do *curriculum vitae* deve conter o nome completo e o número do candidato, a identificação do horário a que concorre. Deve conter informação clara e inequívoca que permita a aplicação de todos os critérios de seleção.

Constitui motivo de exclusão do concurso a não apresentação do *curriculum vitae* dentro do prazo estabelecido, bem como o incumprimento dos requisitos exigidos para a sua apresentação.

4- Ordenação e seleção dos candidatos

2.1 Os candidatos são ordenados de acordo com o primeiro critério objetivo de seleção - **Graduação Profissional (GP)**, na aplicação SIGRHE da DGAE, onde os candidatos registaram os dados das respetivas candidaturas.

2.2 A aplicação do segundo critério objetivo de seleção - **Avaliação Curricular (AC)** - é feita por tranches sucessivas de (50) cinquenta candidatos, por ordem decrescente da graduação profissional, até à satisfação das necessidades a concurso, sempre que o número de candidatos seja superior a 100.

A avaliação curricular (AC) concretiza-se com a análise e a avaliação dos currículos atribuindo-se a respetiva pontuação, de acordo com os critérios definidos.

2.3 Por fim e para ordenação dos candidatos, procede-se ao cálculo da **classificação final**. Ambos os componentes da pontuação - Graduação Profissional (GP) e Avaliação Curricular (AC) deverão ser convertidos numa escala de 0 a 20 valores. Para tal, será aplicada a fórmula seguinte:

$$0,5 \times \left[(GP - \text{Min}) \times \frac{20}{\text{Max} - \text{Min}} \right] + 0,5 \times \left(AC \times \frac{20}{100} \right)$$

onde:

GP – valor da graduação profissional do candidato

AC – pontuação atribuída ao candidato nas respostas aos critérios da avaliação curricular

Max – valor máximo de GP da lista dos candidatos ao horário

Min – 0 (zero)

2.4 Depois de aplicada a fórmula, os candidatos são ordenados de forma decrescente, de acordo com o valor da classificação final, arredondado às milésimas, e a lista de ordenação é publicitada na página da internet do agrupamento <http://www.aeesgueira.edu.pt/> e em local visível da escola sede, Escola Básica e Secundária Dr. Jaime Magalhães Lima.

2.5 Posteriormente dar-se-á início ao processo de seleção na aplicação SIGRHE.

2.6 A aplicação SIGRHE enviará automaticamente um *email* ao candidato selecionado, a notificar da seleção.

2.7 As atas do júri, a grelha classificativa e o sistema de valoração final, serão facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.

5- Fatores de desempate

Em situação de empate, aplicam-se os seguintes critérios de desempate, na ordenação da lista de candidatos admitidos, pela ordem em que se apresentam abaixo:

- 1º. Candidatos com classificação profissional mais elevada, nos termos do artigo 11º do DL n.º 83-A/2014, de 23 de maio;
- 2º. Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado após a profissionalização;
- 3º. Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado antes da profissionalização;
- 4º. Candidatos com maior idade.

6- Júri de seleção

De acordo com o artigo 20º da Portaria n.º 145-A/2011, de 06 de abril, o processo de seleção será feito sob a supervisão de um Júri, composto por um presidente e por dois vogais, a designar pela Diretora do Agrupamento. No mesmo ato são designados o membro do júri que substitui o presidente nas suas faltas e impedimentos, bem como os suplentes dos vogais efetivos.

A composição do Júri de seleção é indicada no “Aviso de abertura” do respetivo concurso.

Aprovado em Conselho Pedagógico, de 4 de setembro de 2015

A Presidente do Conselho Pedagógico

Helena Libório